

## 株式会社タウンズ行動計画

全社員のワークライフバランス両立・働きやすい環境の整備を目指すことにより、各々の社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～ 2027年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：介護休暇・育児休暇制度の見直し  
現在無給の休暇について制度を見直し従業員が使用しやすい制度へ変更する

<対策>

- 2024年 4月～ 育児介護休暇のニーズを社内アンケートで収集する
- 2024年 12月～ 他社の状況をリサーチ
- 2025年 6月～ 欠員が出た場合のサポート体制についての検討
- 2025年 12月～ 規程の改定、制度の立案等について検討
- 2026年 4月～ 運用について周囲へのヒアリングを行い、状況を把握する

目標2：男女ともに育児休業・介護休業取得率を伸ばし  
女性の育児休業取得率 100%・男性の育児休業取得率 70%を目指す。

<対策>

- 2024年 4月～ 制度に関する概要を社内掲示板へ掲載
- 2024年 8月～ 管理職へ向けた研修に育児休業についての内容を取り入れる
- 2025年 12月～ 対象となる従業員へ育児休業制度の周知
- 2026年 6月～ 男性社員向けの研修を実施
- 2026年 10月～ 自社の育児休業取得事例を、イントラネットを使用して公表